

Sladki Vrh, 22. 06. 2015

Naš cilj je doseči novi razvojni cikel v Palomi in družbo prestrukturirati z namenom, da bo lahko obstala in se razvijala v prihodnje. Zadali smo si vizijo, da Paloma postane vodilni, inovativni ponudnik in proizvajalec visokokakovostnih higienskih papirnih izdelkov v regiji, srednji Evropi in širše. In sicer tako, da omogoča uporabnikom visokokakovostne izdelke na področju nege, osebne higiene in bivanja ter nudi celovite rešitve, s katerimi z vsemi, ki so vključeni v zgodbo družbe Paloma, ustvarja priložnosti za vzajemen in trajnostni razvoj.

### **Menedžment**

**Kako odgovarjate na očitke zaposlenih iz anonimnega pisma, da ste na direktorska mesta pripeljali šest ljudi izven podjetja, kar naj bi veljalo tudi za nižje nivoje menedžmenta, s čimer ste po njihovem mnenju onemogočili napredovanje kadrov že zaposlenih v Palomi z ustrezno izobrazbo in izkušnjami?**

Verjamemo, da z obstoječo ekipo menedžmenta uspevamo dosežati cilje, ki smo si jih zadali, to je dobro poslovati in družbo prestrukturirati, da lahko družbo Paloma preusmerimo na novo pot. Za to smo potrebovali določena specifična znanja in izkušnje, ki jih v družbi ni bilo. To so ključni ljudje, s katerimi smo dosegli premike, znanje pa smo kombinirali tudi z obstoječo ekipo v menedžmentu. Večina ekipe je ostala, deloma pa se je tudi upokojila. S prevzemom funkcije predsednika uprave sem sprejel odgovornost za rezultate in za delovanje te ekipe, s katero smo pokazali v zadnjih dveh letih pomembne rezultate: pozitivno poslovanje, intenzivno se pripravljamo na proces dokapitalizacije, sprejeli smo novo podjetniško kolektivno pogodbo, ki je v skladu z današnjo zakonodajo, prenovili smo blagovno znamko.

### **Kadrovsko področje**

**Glede na to, da ste v intervjuju za Večer dejali, da se sanacije Palome niste lotili na hrbtih zaposlenih ... kako pojasnjujete očitke, da naj bi nekaj zaposlenih odpustili iz poslovnih razlogov bila pa naj bi tudi odpuščanja iz krivdnih razlogov? Za koliko zaposlenih v obeh primerih gre?**

V družbi Paloma ima danes delo 763 sodelavcev, samo lani smo se dodatno okrepili za 64 novih sodelavcev. Paloma je v procesu prestrukturiranja, potrebna je reorganizacija na različnih segmentih. Na nekaterih poslovnih segmentih je kadra premalo, na drugih preveč. V teh primerih vedno najprej iščemo rešitve znotraj podjetja. Iz krivdnih razlogov je iz podjetja odšel en zaposleni.

**Pri očitkih na račun nove direktorice kadrovskega sektorja izstopa njen odgovor, zakaj je bilo treba pri agenciji za kadre Adecco objaviti razpis za novega strokovnjaka za varnost pri delu, če pa ga Paloma že ima, ko je odgovorila, da morate imeti takega strokovnjaka, če bi slučajno aktualni šel na bolniški stalež ...?**

Celotna Paloma ima samo enega strokovnega delavca za varnost pri delu, kar je za tako veliko proizvodno družbo premalo. Področje varnosti in zdravja pri delu je zelo pomembno in ga moramo



ID za DDV: S145280312  
Matična št.: 5034639  
NOVA KBM S156 0451 5000 0183 159  
HYPO AALJ S156 3300 0452 8031 286

Vpis v sodni register: Okrožno sodišče v Mariboru  
Registrski vložek: 1/00522/00  
Osnovni kapital: 5.093.751,00 EUR

okrepiti. Lahko bi najeli zunanjega strokovnjaka, vendar smo se na tem segmentu odločili za dodatno zaposlitev.

**Prav tako se pisem anonimke zdi sporno, da jim kadrovska direktorica Kirbiševa, vseskozi grozi in prepoveduje govoriti o Palomi tudi doma ...**

To ne drži. Na kadrovskem področju zaradi narave dela razpolagamo z določenimi podatki, s katerimi moramo ravnati v skladu z zakonodajo o varovanju osebnih podatkov, prav tako pa v skladu z varovanjem poslovne skrivnosti vsebine iz kakršnekoli pogodbe. To pa pričakujemo tudi od zaposlenih.

**Pohvalili ste se, da ste uspeli z zaposlenimi podpisati novo kolektivno pogodbo v kateri pa ti pogrešajo odvet dodatek za napredovanje, ki je pravzaprav izničil tudi javno izpostavljen podatek, da ste vsem zaposlenim zvišali plače (za 28 evrov bruto, ali 19 evrov neto ...)**

**Delavci pogrešajo tudi 3 dni dopusta za letos in v prihodnjem letu še 2 dni dopusta manj, kar je sicer še v zakonskem minimumu ... Zakaj jim je treba odvzeti pridobljene pravice, se sprašujejo?**

Proces sprejemanja nove podjetniške kolektivne je potekal lani v jeseni na način, da sta se pogajalski skupini sindikata in delodajalca redno sestajali štiri mesece. Na splošno lahko rečemo, da so socialni partnerji z oblikovanim tekstom v okviru nove podjetniške kolektivne pogodbe zadovoljni, saj so na nekaterih področjih dogovorjeni boljši pogoji in pravice zaposlenih, kot so v kolektivni pogodbi dejavnosti. Dejstvo je, da nikomur nismo znižali plače, nasprotno, zaposlenim smo plače povišali. Prav tako smo na področju pripadajočih dopustov dosegli boljše pogoje, kot jih predvideva kolektivna pogodba dejavnosti.

**Dvomijo tudi v pravičnost letnega motivacijskega zneska - nagrade v višini 150 evrov, ker ne vedo ali je bruto ali neto. Še posebno pa jih moti določilo, da so do tega zneska upravičeni le zaposleni, ki niso bili na bolniški. Ob tem dodajajo, da ste si v upravi razdelili 6.000 evrov letne nagrade? V družni smo zaradi uspešnega poslovanja smo prvič v letu 2014 izplačali plačilo za poslovno uspešnost družbe.**

V družbi smo zaradi uspešnega poslovanja uspeli po dolgem času izplačati plačilo za uspešno poslovanje podjetja. Uprava se je temu zavezala v začetku leta 2014 in konec leta to tudi uresničila. Kriteriji za plačilo poslovne uspešnosti so bili pregledno in jasno komunicirani tako Svetu delavcev kot sindikatu in dogovorjeni vnaprej, prav tako so bili s kriteriji ter zneskom izplačila večkrat seznanjeni tudi zaposleni (s sporočili uprave, ob novoletnem dogodku, na mesečnih sestankih z vodji, v prezentacijah ter v gradivih za vodje).

**Sodelovanje s Svetom delavcev in sindikatom**

**Ali drži, da ste na sejah sveta delavcev "nespoštljivo in arogantno" odgovarjali na vprašanja predstavnikov zaposlenih. Če pa so bila ta nadležna pa naj bi vstali in seje celo zapustili?**



To ne drži. S socialnimi partnerji se redno mesečno dobivamo ter po potrebi še bolj pogosto, z obema dobro sodelujemo in jih vključujemo v vse procese v skladu s pristojnostmi, zakonodajo in dobrimi praksami.

**Tožijo tudi, da v podjetju vlada blokada informacij, da jim je onemogočena normalna komunikacija in delavska participacija po zakonu ter da pravne razmerja in nesoglasja z zaposlenimi rešujete preko na novo najete odvetniške pisarne Soklič iz Celja.**

V Palomi sedaj več in bolj pogosto komuniciramo, kot je bilo to običajno. Z namenom informiranja in pridobivanja povratnih informacij ter podajanja odgovorov v zvezi z vsemi temami, ki se tičejo poslovanja podjetja in zaposlenih, smo uvedli redne mesečne sestanke z vodji, ki prenašajo informacije do svojih timov, mesečno izdajamo glasilo in zaposlene obveščamo preko sporočil uprave, posebej organiziramo srečanja s sodelavci ob večjih spremembah, kot je bila na primer prenova blagovne znamke, prestrukturiranje ipd. Zadnje takšno srečanje z vsemi zaposlenimi je bilo v mesecu marcu. Predsednik uprave ima mesečno dan odprtih vrat, organizirali smo tudi dan kadrovske službe ob sprejetju nove podjetniške kolektivne pogodbe.

**Skupina zaskrbljenih delavcev Palome opozarja tudi na domnevno kršitev zakonodaje v pogodbi o zaposlitvi predsednice sindikata Nives Horvat, ki je po stari sistematizaciji prejela plačo v najvišjem tarifnem razredu, po novi pa v drugem najvišjem razredu, čeprav naj ne bi imela ne izobrazbe in ne drugih pogojev ....**

Pogoje za sindikalno delo dogovorijo predstavniki sindikata in delodajalca v podjetniški kolektivni pogodbi, kar je normalna praksa.

#### **Poslovni rezultati in poslovanje**

**Čeprav vam priznavajo, da ste podjetje izvlekli iz rdečih števil, opozarjajo da so nekatere številke rezultat poslovnih zvijač, kot je "prestavitev dobav na prejšnji mesec zavoljo boljše trenutne realizacije ..."**

Absolutno zavračamo ta namigovanja. Uprava skrbi, da je poslovanje v skladu z zakonodajo in dobro poslovno prakso. Redno mesečno poročamo nadzornemu svetu, vsako leto pa poslovanje revidira tudi zunanja revizija, katere poročilo je obvezen sestavni del letnega poročila družbe. Zunanja revizijska hiša je tudi letos opravila pregled poslovanja v letu 2014 in ni ugotovila nobenih nepravilnosti.

**Ali drži, da si prizadevate za outsourcing skorajda vseh funkcij v podjetju razen proizvodne in prodajne. Špekulirajo tudi, da naj bi donosno logistično funkcijo, skladiščenje in transport prevzel dosedanji novi direktor nabavno logističnega področja Robert Pavletić, skozi lastništvo podjetja Intereuropa transport v likvidaciji ...**

To ne drži in o tem ne razmišljamo. V skladu z optimizacijo podjetja smo izločili področja, ki za podjetje niso strateška in pomembna za razvoj družbe. Lani smo tako dali v upravljanje ogrevanje Sladkega Vrha



ID za DDV: S145280312  
Matična št.: 5034639  
NOVA KBM S156 0451 5000 0183 159  
HYPO AALJ S156 3300 0452 8031 286

Vpis v sodni register: Okrožno sodišče v Mariboru  
Registrski vložek: 1/00522/00  
Osnovni kapital: 5.093.751,00 EUR

ter mazanje strojev in naprav, saj lahko to dejavnost tako bolj učinkovito in strokovno opravljamo. Zunanji sodelavci so specialisti na tem področju in nam zagotavljajo višjo kakovost storitve. Optimizacija vseh poslovnih procesov je potrebna v vsaki družbi. Paloma je, kot eno osnovnih strateških usmeritev razvoja, ki so temelj za izboljšanje poslovanja in razvoja družbe, postavila tudi osredotočanje na svojo osnovno dejavnost, to je proizvodnjo, konfekcijo in trženje higienskih papirjev.

### **Dokapitalizacija**

**V anonimnem pismu zaposleni opozarjajo tudi na "veliko možnost menedžerskega odkupa podjetja" in da naj bi število zaposlenih po prestrukturiranju in dokapitalizaciji znižali na vsega 500 ...?**

Tudi ta informacija ne drži. Svež kapital potrebujemo, da bomo lahko Palomo razvijali in krepili na obstoječi lokaciji. Brez tega kapitala Paloma na dolgi rok ne more preživeti, kapital potrebujemo za vlaganja v proizvodnjo, za energetske učinkovitost in druga nujno potrebna vlaganja. Vodstva Palome vstop v lastništvo družbe ne zanima in je osredotočeno predvsem in samo na dobro vodenje Palome, kar kažejo tudi rezultati poslovanja, ki se konstantno izboljšujejo.



ID za DDV: S145280312  
Matična št.: 5034639  
NOVA KBM S156 0451 5000 0183 159  
HYPO AALJ S156 3300 0452 8031 286

Vpis v sodni register: Okrožno sodišče v Mariboru  
Registrski vložek: 1/00522/00  
Osnovni kapital: 5.093.751,00 EUR