

Sladki Vrh, 22. 06. 2015

Spoštovani!

Pošiljamo vam dodatna pojasnila v zvezi s podjetniško kolektivno pogodbo družbe Paloma d.d.

V Palomi smo kot odgovoren delodajalec čimprej po sprejemu kolektivne pogodbe dejavnosti začeli s postopkom za oblikovanje nove podjetniške kolektivne pogodbe. Stara podjetniška kolektivna pogodba Palome je bila iz leta 2002 in ni bila prilagojena zakonskim spremembam po tem letu, zato smo staro podjetniško kolektivno pogodbo v mesecu februarju odpovedali in se zavezali, da bomo do konca meseca maja sindikatu posredovali predlog nove podjetniške kolektivne pogodbe, kar smo tudi uresničili. Pogajalska skupina delodajalca in pogajalska skupina sindikata sta 4. septembra začeli z delom z namenom, da dogovorita novo podjetniško kolektivno pogodbo skupine Paloma. Pogajanja so potekala dvakrat tedensko in se uspešno zaključila konec decembra, novo podjetniško kolektivno pogodbo skupine Paloma pa smo podpisali 9. januarja.

Verjamemo, da je Paloma pridobila s tem temelj za nov, fleksibilen in sodobni plačni model, ki bo zaposlenim omogočal napredovanje ter vključeval merjenje uspešnosti in omogočal stimulatивно nagrajevanje na osnovi doprinosov vsakega posameznika k rezultatom družbe. Sklenitev nove podjetniške kolektivne pogodbe je za vse zaposlene in za družbo zelo pomembna, saj omogoča razvoj zaposlenih, prilagoditev našega delovanja sodobnim zahtevam v panogi in na trgu, družbi pa nadaljnji razvoj.

Glavni poudarki nove podjetniške kolektivne pogodbe:

- dejstvo je, da nikomur nismo znižali plače, nasprotno, zaposlenim smo plače povišali. Z dnem 1.1.2015 so se vsem zaposlenim dvignile plače za 28 EUR bruto.
- Z uvedbo novega sodobnega plačnega modela, ki bo po načrtih uveljavljen do 1.9.2015, bomo uredili tudi področje napredovanja po kariernih stopnicah, dodatkov k plači, plačila za poslovno uspešnost. Za družbo in zaposlene to pomeni, da bodo imeli jasne kriterije napredovanja in merjenje uspešnosti. S kolektivno pogodbo smo se tudi zavezali, da se z uveljavitvijo novega plačnega modela masa plač za zaposlene, za katere velja ta pogodba pri delodajalcu, ne bo znižala.
- Dopuste smo v novi podjetniški kolektivni pogodbi uredili boljše kot v panožni pogodbi, kjer je dopust omejen na 32 dni, v podjetniški pa na 33 dni. Ugodneje smo uredili tudi dopust za delovno dobo. Ugodneje, kot to določa kolektivna pogodba dejavnosti, smo dogovorili tudi prehodno obdobje postopnega zmanjševanja dni dopusta, kjer je bilo tako potrebno. Ta ukrep je pomemben, da lahko gradimo konkurenčnost znotraj panoge in zaposlenim zagotovimo, da imajo možnost dopuste tudi dejansko izkoristiti.

V nadaljevanju pa sledijo še odgovori na ostale teme, ki so bile izpostavljene v dopisu.



ID za DDV: S145280312
Matična št.: 5034639
NOVA KBM S156 0451 5000 0183 159
HYPO AALJ S156 3300 0452 8031 286

Vpis v sodni register: Okrožno sodišče v Mariboru
Registrski vložek: 1/00522/00
Osnovni kapital: 5.093.751,00 EUR

Paloma v lanskem letu ni razpolagala s sistemom merjenja uspešnosti zaposlenih. Tako smo kot kriterij za spodbudo zaposlenim za uspešno delo v preteklem letu lahko uporabili le čas trajanja prispevanja k doseženemu rezultatu. V družbi smo zaradi uspešnega poslovanja uspeli po dolgem času izplačati plačilo za uspešno poslovanje podjetja. Kriteriji za plačilo poslovne uspešnosti so bili pregledno in jasno komunicirani tako Svetu delavcev kot sindikatu in dogovorjeni vnaprej, prav tako so bili s kriteriji ter zneskom izplačila večkrat seznanjeni tudi zaposleni, seznanjali smo jih tudi z mesečnim napredkom v poslovanju, na katerega je bila vezana spodbuda (s Sporočili uprave, ob novoletnem dogodku, na mesečnih sestankih z vodji, v prezentacijah ter v gradivih za vodje).

Glede na neposredne očitke osebno name želim poudariti, da je varovanje osebnih podatkov posebej pomembno, zato zaposlene vedno opozorim, da upravljajo z občutljivimi podatki, katerih razkritje lahko škoduje posameznikom. Kot družba moramo ravnati v skladu z zakonom o varovanju osebnih podatkov in z varovanjem poslovne skrivnosti iz kakršnekoli pogodbe.

Prav tako je po našem strokovnem mnenju bilo potrebno zaradi velikosti podjetja in nivoja varnosti okrepiti področje zdravja in varnosti pri delu. Ocenili smo, da potrebujemo dodatnega usposobljenega strokovnjaka in se odločili, da ga bomo zaposlili, namesto, da za to delo najamemo zunanjo storitev. Naša strokovna ocena temelji na dejstvu, da ima Paloma le enega strokovnjaka za varnost in zdravje pri delu, kar bi v primeru njegove potencialne daljše odsotnosti predstavljalo operativno tveganje za družbo.

S spoštovanjem,

Zora Kirbiš

vodja kadrovskega področja

Paloma, d.d.



ID za DDV: S145280312
Matična št.: 5034639
NOVA KBM S156 0451 5000 0183 159
HYPO AALJ S156 3300 0452 8031 286

Vpis v sodni register: Okrožno sodišče v Mariboru
Registrski vložek: 1/00522/00
Osnovni kapital: 5.093.751,00 EUR